



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่
เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่ อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา เริ่มรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๖-๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ ประกาศลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยผู้สมัครสอบต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปจึงจะถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือก

บัดนี้ การสอบคัดเลือกดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับและตำแหน่ง ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดสำนักงานปลัด

นายสุพัฒน์ ชื่นจตุรัส เลขประจำตัวสอบ ๐๐๑

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองส่งเสริมการเกษตร

นายเฉลิมชัย เกตุดี เลขประจำตัวสอบ ๐๐๑

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่ ได้กำหนดเงื่อนไขในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๖ เดือน นับแต่วันขึ้นบัญชี

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่ เป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกและมีอำนาจสิทธิ์ขาดในบัญชีนี้

๓. ผู้สอบคัดเลือกได้และได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกไว้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ คือ

๓.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่สอบได้

๓.๒ ผู้นั้นไม่รายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่ หรือผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๓.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

๔. ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการแต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๕. กรณีผู้สอบคัดเลือกได้ ตามบัญชีสอบคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ ถูกเรียกให้มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่ หากผู้สอบคัดเลือกได้ ไม่มารายงานตัว หรือไม่ประสงค์จะรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่เรียกให้มารายงานตัว ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่สอบได้

/๕. กรณีฯ...

๖. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีความต้องการตำแหน่งพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่ง เกื้อกูลกันสามารถที่จะเรียกตัวผู้ที่สอบคัดเลือกได้และขึ้นบัญชีไว้มารับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ต้องการโดยไม่ต้องสรรหาและเลือกสรรทั้งนี้ภายในระยะที่ขึ้นบัญชีไว้

๗. ถ้าผู้สอบคัดเลือกได้ถึงลำดับที่จะได้รับการแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้อยละใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๘. การสอบคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สอบคัดเลือกได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มี คุณสมบัติตรงตามตำแหน่งตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หากพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้แล้วหรือได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ขาด คุณสมบัติ โดยจะไม่แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในกรณีที่ถึงลำดับที่บรรจุหรือพิจารณาให้ออกจากการเป็น พนักงานจ้าง ในกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแล้ว

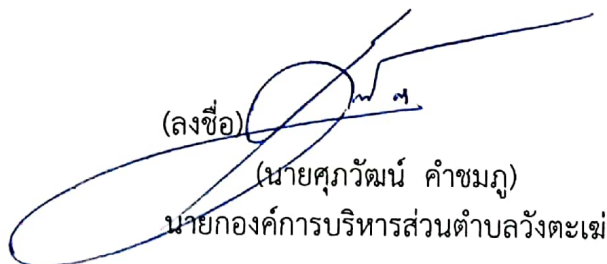
๙. การเรียกผู้สอบคัดเลือกได้มาทำสัญญาจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่ จะดำเนินการภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศฉบับนี้ โดยการทำสัญญาในครั้งแรกนี้ สัญญาจ้างจะสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หากมีการต่อสัญญาจ้างครั้งต่อไป มีระยะเวลาการทำ สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑๐. การต่อสัญญาจ้าง จะต้องผ่านประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดี ทั้ง ๒ ครั้ง

๑๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไปจะต้องจัดทำข้อตกลงและ ผลงานเพื่อรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) 
(นายศุภวัฒน์ คำชมภู)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่