



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่
เรื่อง ประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่ อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดชัยภูมิ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยผู้สมัครสอบต้องได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการคัดเลือก

บัดนี้ การสอบคัดเลือกดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับและตำแหน่ง ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สังกัด สำนักปลัด
ลำดับที่ ๑ นายบดินทร์ กุลาธา	เลขประจำตัวสอบ ๐๐๑
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สังกัด สำนักปลัด
ลำดับที่ ๑ นายเสนห์ บุญเรือง	เลขประจำตัวสอบ ๐๐๑
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	สังกัด กองคลัง
ลำดับที่ ๑ นางสาวกัญญาลักษณ์ โตนตโรสง	เลขประจำตัวสอบ ๐๐๑

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
ลำดับที่ ๑ นางสาวจุฬานันท์ เพชรแก้ว	เลขประจำตัวสอบ ๐๐๒
ลำดับที่ ๒ นางสาวอำภา อ้อมกลาง	เลขประจำตัวสอบ ๐๐๑

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่ ได้กำหนดเงื่อนไขในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๖ เดือน นับแต่วันขึ้นบัญชี

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่ เป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกและมีอำนาจสิทธิ์ขาดในบัญชีนี้

๓. ผู้สอบคัดเลือกได้และได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกไว้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ คือ

- ๓.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้
- ๓.๒ ผู้นั้นไม่รายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฆ่ หรือผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้งกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- ๓.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

๔. ผู้สอบแข่งขัน

๔. ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการแต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๕. กรณีผู้สอบคัดเลือกได้ ตามบัญชีสอบคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ ถูกเรียกให้มารายงานตัว เพื่อรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฒ่า หากผู้สอบคัดเลือกได้ ไม่มารายงานตัว หรือไม่ประสงค์จะรับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่เรียกให้มารายงานตัว ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

๖. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฒ่ามีความต้องการตำแหน่งพนักงานจ้าง ที่เป็นตำแหน่ง เกื้อกูลกันสามารถที่จะเรียกตัวผู้ที่สอบคัดเลือกได้และขึ้นบัญชีไว้มารับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ต้องการโดยไม่ต้อง สรรหาและเลือกสรรทั้งนี้ภายในระยะที่ขึ้นบัญชีไว้

๗. ถ้าผู้สอบคัดเลือกได้ถึงลำดับที่จะได้รับการแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกสำรองสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๘. การสอบคัดเลือกครั้งนี้ ผู้สอบคัดเลือกได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มี คุณสมบัติตรงตามตำแหน่งตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ หากพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ แม้ว่าจะ เป็นผู้สอบคัดเลือกได้แล้วหรือได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแล้วก็ตาม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ โดยจะไม่ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในกรณีที่ถึงลำดับที่บรรจุหรือพิจารณาให้ออกจากการเป็นพนักงานจ้าง ในกรณีที่ได้รับการ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแล้ว

๙. การเรียกผู้สอบคัดเลือกได้มาทำสัญญาจ้าง

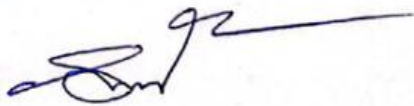
พนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลวังตะเฒ่า จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ) ก่อนมีการทำสัญญาจ้าง โดยสัญญาจ้าง จ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฒ่า จะ ดำเนินการภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศฉบับนี้ โดยการทำสัญญาในครั้งแรกนี้ สัญญาจ้างจะสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หากมีการต่อสัญญาจ้างครั้งต่อไป มีระยะเวลาการทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปจะต้องจัดทำ ข้อตกลงและผลงาน เพื่อรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลวังตะเฒ่า เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางเดือนใจ บำรุง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตะเฒ่า